



## کلیه واحدهای شرکت

موضوع: ارسال مدارک پاداش تحصیلی ۹۷-۹۸

با سلام و احترام؛

با عنایت به اتمام سال تحصیلی ۹۷-۹۸، خواهشمند است دستور فرمائید کلیه همکاران رسمی شرکت (قرارداد دائم و مدت معین) در راستای اجرای دستورالعمل پرداخت پاداش به دانش آموزان و دانشجویان ممتاز، حداکثر تا تاریخ ۹۷/۰۷/۲۰ نسبت به ارسال کارنامه‌های خود و یا فرزندانشان بر اساس جدول زیر اقدام نمایند.

۱- در کارنامه‌های ارسالی، مقطع تحصیلی، سال تحصیلی و معدل (نتیجه ارزشیابی)، مشخص و همچنین ممهور به مهر و امضاء مراکز صادر کننده معتبر، باشد.

۲- حداقل معدل درج شده در کارنامه جهت بهره‌مندی از پاداش تحصیلی به شرح جدول زیر می‌باشد.

توضیحات	حداقل معدل	نظام قدیم	نظام جدید
کلیه دروس خیلی خوب	۲۰	اول ابتدایی	اول ابتدایی
کلیه دروس خیلی خوب	۲۰	دوم ابتدایی	دوم ابتدایی
حداکثر یک درس خوب و مابقی دروس خیلی خوب	۱۹.۵	سوم ابتدایی	سوم ابتدایی
حداکثر یک درس خوب و مابقی دروس خیلی خوب	۱۹.۵	چهارم ابتدایی	چهارم ابتدایی
حداکثر یک درس خوب و مابقی دروس خیلی خوب	۱۹.۵	پنجم ابتدایی	پنجم ابتدایی
حداکثر سه درس خوب و مابقی دروس خیلی خوب	۱۸.۵	اول راهنمایی	ششم ابتدایی
-	۱۸	دوم راهنمایی	هفتم (متوسطه اول)
-	۱۸	سوم راهنمایی	هشتم (متوسطه اول)
-	۱۸	اول دبیرستان	نهم (متوسطه اول)
-	۱۸	دوم دبیرستان	دهم (متوسطه دوم)
-	۱۸	سوم دبیرستان	یازدهم (متوسطه دوم)
-	۱۸	پیش دانشگاهی	دوازدهم (متوسطه دوم)
-	۱۷.۵	کاردانی	کاردانی
-	۱۶.۵	کارشناسی پیوسته و ناپیوسته	کارشناسی پیوسته و ناپیوسته
-	۱۶	کارشناسی ارشد و دکتری	کارشناسی ارشد و دکتری

۳- به منظور پرداخت پاداش به پذیرفته‌شدگان کنکور سراسری در مقاطع تحصیلی کاردانی، کارشناسی ناپیوسته، کارشناسی پیوسته، کارشناسی ارشد و دکترای حرفه‌ای (بند ۸-۵ دستورالعمل مذکور)، ارائه گواهی مبنی بر ثبت نام الزامی است.

نشانی: سمنان - شهرک گلستان - بلوار کاشف - نبش میدان الغدیر - کد پستی: ۳۵۱۹۸-۶۳۱۱۶

تلفن: ۰۲۳-۳۳۴۳۵۱۶۰-۹ فکس: ۰۲۳-۳۳۴۳۵۱۷۲ وب سایت: [www.semepd.ir](http://www.semepd.ir) ایمیل دبیرخانه ستاد: [info@seed.co.ir](mailto:info@seed.co.ir)



۱۳۹۸؛ سال رونق تولید

- ۴- به منظور پرداخت پاداش به فرزندان دانش آموز یا هنرجوی کارکنان مشمول بندهای ۵-۵، ۵-۶ و ۵-۷ دستورالعمل می بایست گواهی های مرتبط و معتبر ارائه شود.
- ۵- پرداخت کمک هزینه شرکت در کلاس های کنکور فرزندان کارکنان (بند ۱۰-۵ دستورالعمل) منوط به ارائه گواهی ثبت نام و رسید شهریه از مدارس و یا مؤسسات آموزشی معتبر ذیربط است. میزان کمک هزینه مربوطه برای هر درس بدون تکرار حداکثر ۲۵۰,۰۰۰ ریال و سقف پرداخت آن به ازاء هر دانش آموز جمعاً به مبلغ ۱,۵۰۰,۰۰۰ ریال تعیین شده است.
- ۶- پرداخت پاداش به فرزندان مشغول به تحصیل در مراکز استعدادهای درخشان منوط به ارائه گواهی ثبت نام در سال تحصیلی ۹۹-۹۸ می باشد. مبلغ قابل پرداخت به مشمولین شاغل به تحصیل در مراکز استعدادهای درخشان در تمامی پایه ها، سالانه ۲,۷۰۰,۰۰۰ ریال است.
- ۷- لازم به یادآوری است مشمولین این دستورالعمل کلیه فرزندان دانش آموز و دانشجوی کارکنان صنعت آب و برق تا سقف سنی ۲۶ سال تمام اعم از فرزندان شهید، مستمری بگیر، وظیفه بگیر، از کار افتاده و بازنشسته است که واجد شرایط دستورالعمل می باشند.
- ۸- از ارسال مدارک تکراری، بدون نامه و به صورت پراکنده جدا خودداری گردد.
- ۹- دستورالعمل پاداش تحصیلی و نامه های مرتبط از طریق آدرس اینترنتی شرکت به نشانی [semepd.ir](http://semepd.ir)، قسمت ویژه همکاران قابل دسترسی است. /ی

بامداد یغلمائی  
سرپرست دفتر منابع انسانی

- اقدام کننده: بهرام نژاد / داخلی: ۵۱۲۱

کلیه شرکتهای مادر تخصصی، دانشگاه صنعت آب و برق، پژوهشگاه نیرو، مؤسسه آموزش عالی علمی - کاربردی صنعت آب و برق و مؤسسه تحقیقات آب

به منظور تشویق و ترغیب فرزندان مستعد کارکنان صنعت آب و برق و کسب علم و دانش و طی مدارج علمی و تخصصی در سطح کشور و جهان و ارج نهادن به اعتلای درجات علمی - تخصصی آنان، به پیوست «دستورالعمل پرداخت پاداش به دانش آموزان و دانشجویان ممتاز» جهت اجراء ابلاغ می‌گردد. لازم است ترتیبی اتخاذ گردد تا مفاد دستورالعمل پس از تصویب در مجامع عمومی ذی‌ربط در شرکتهای زیرمجموعه نیز اجراء گردد.

در ضمن این دستورالعمل جایگزین دستورالعمل شماره ۲۷۲۴۱/۵۰/۱۰۰ مورخ ۸۲/۵/۵ گردیده است.

سید پرویز فتاح

وزیر نیرو

تاریخ صدور: ۱۳۷۵/۵/۶  
 تاریخ تجدید نظر: ۱۳۸۵/۱۲/۱۲  
 شماره: ۱/د پ پ/ت د

تشویق دانش آموزان و دانشجویان  
 دستورالعمل پرداخت پاداش

بسمه تعالی

#### مقدمه

تحقیقات دانشمندان علوم تعلیمی و تربیتی مؤید این است که تشویق بجا و به موقع یکی از مؤلفه‌های مهم و اثر گذار در کلیه فعالیتها بویژه در زمینه‌های علمی و پرورشی می‌باشد، در همین راستا پرداخت پاداش به دانش آموزان و دانشجویان ممتاز خانواده بزرگ صنعت آب و برق که نسبت به فراگیری دانش و احراز مدارج عالی همت نموده‌اند همواره مورد توجه و تأکید مقامات ارشد وزارت نیرو به جهت نیل به هدف فوق بوده است.

#### ۱- اهداف:

- ۱-۱- قدردانی از تلاش و ممارست فرزندان کارکنان خانواده صنعت آب و برق (اعم از کارمند و کارگر)
- ۱-۲- افزایش انگیزه در فراگیری دانش برای کسب موفقیت های علمی - تخصصی
- ۱-۳- حمایت مادی و معنوی از کارکنان جهت ایجاد شرایط مناسب برای ارتقاء سطح علمی فرزندان آنان

#### ۲- محدوده اجرا:

شرکت‌های مادر تخصصی و شرکتهای زیرمجموعه آنها (حسب مورد)، دانشگاه صنعت آب و برق، مؤسسه آموزش عالی علمی - کاربردی صنعت آب و برق، پژوهشگاه نیرو، مؤسسه تحقیقات آب و حوزه ستادی وزارت نیرو.

#### ۳- مشمولین دستورالعمل:

کلیه فرزندان دانش آموز و دانشجوی کارکنان صنعت آب و برق تا سقف سنی ۲۶ سال تمام.

#### ۴- مسئولیت اجراء:

- ۴-۱- در شرکتهای مادر تخصصی و شرکتهای زیرمجموعه بر عهده مدیرعامل شرکت، در حوزه ستادی وزارت نیرو به عهده معاون حقوقی، امور مجلس و پشتیبانی و در سایر موارد به عهده رؤسای مراکز خواهد بود.
- ۴-۲- مسئولیت حسن اجرای دستورالعمل به عهده معاونت تحقیقات و منابع انسانی وزارت نیرو می‌باشد.

#### ۵- روش اجرائی:

- ۵-۱- میزان پاداش قابل پرداخت به مشمولین این دستورالعمل از طریق مدل زیر محاسبه می‌شود.

$$E = \frac{A.B}{3.000} ((Y.10) - Y^2 + 0.06(Y)^2)$$

عوامل تشکیل دهنده فرمول بالا به شرح زیر تعریف می‌شود:

$E$  = پاداش تحصیلی قابل پرداخت

$A$  = معدل اکتسابی در پایان سال تحصیلی (مطابق جدول شماره (۱))

$B$  = حداقل حقوق مصوب کارکنان دولت

$Y$  = امتیاز سال تحصیلی، از سال اول ابتدایی تا کارشناسی ارشد و دکترای حرفه‌ای به ازای هر سال تحصیلی یک امتیاز به ترتیب از عدد ۲ برای اول و دوم دبستان شروع و به عدد ۱۸ برای کارشناسی ارشد و دکترای حرفه‌ای ختم می‌شود (هر دو ترم متوالی برای مقاطع تحصیلی دانشگاهی یک امتیاز محسوب می‌شود).

جدول شماره (۱): حداقل معدل اکتسابی

مقطع تحصیلی	مقطع ابتدایی		راهنمایی	دبیرستان، هنرستان و پیش‌دانشگاهی	کاردانی	کارشناسی	کارشناسی ارشد و دکترای حرفه‌ای
	۲ و ۱	۳ و ۵					
معدل	۲۰	۱۹/۵	۱۸/۵	۱۸	۱۷/۵	۱۶/۵	۱۶

تبصره: برای دانش آموزان مقطع ابتدایی که در ارزیابی پایان سال تحصیلی آنان از روش ارزشیابی توصیفی استفاده می‌شود ارائه رتبه یا درجه اول که معادل حداقل معدل اکتسابی مقطع ذی‌ربط می‌باشد، کفایت دارد.

۲-۵- پرداخت پاداش تحصیلی به فرزندان دانشجوی کارکنان منوط به پذیرش از طریق کنکورهای سراسری سازمان سنجش آموزش کشور، دانشگاه آزاد اسلامی و دانشگاه جامع علمی - کاربردی و همچنین گذراندن حداقل ۳۲ واحد درسی طی دو ترم متوالی (یک سال تحصیلی) می‌باشد، سایر دانشجویان که از موارد غیر از طریق فوق به تحصیل اشتغال دارند مشمول این دستورالعمل نمی‌باشند.

تبصره ۱: برای دانشجویان سال اول گذراندن ۳۰ واحد درسی در دو ترم متوالی در یک سال تحصیلی قابل قبول خواهد بود.

تبصره ۲: در صورتیکه محدودیت ارائه واحد تا سقف ۳۲ واحد از طرف دانشگاه بوده و خارج از اراده دانشجو باشد (رسماً توسط دانشگاه ذی‌ربط گواهی شود) قابل قبول می‌باشد.

تبصره ۳: دانشجویان سال آخر و دانشجویان کارشناسی ارشد و دکترای حرفه‌ای از حداقل تعداد واحد درسی با لحاظ طول مدت مصوب هر مقطع مستثنی می‌باشند.

۳-۵- پاداش تحصیلی به کارکنانی که از طریق کنکورهای سراسری دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی یا دانشگاه آزاد اسلامی و یا دانشگاه جامع علمی - کاربردی پذیرفته شوند و بدون استفاده از بورس یا مأموریت تحصیلی و با رعایت قانون ممنوعیت تحصیل کارگزاران در ساعات اداری و سایر مقررات ذی‌ربط در دانشگاه تحصیل می‌کنند با رعایت سایر مواد این دستورالعمل قابل پرداخت می‌باشد.

۴-۵- به فرزندان دانش آموز کارکنان که در امتحان ورودی مراکز آموزش و پرورش استعدادهای درخشان (تیز هوشان) پذیرفته می‌شوند، در صورت ثبت نامه و ارائه گواهی مبنی بر ادامه تحصیل در این مراکز، در

مقطع راهنمایی سالانه مبلغ ۱۸۰۰۰۰۰ ریال و در مقطع دبیرستان سالانه مبلغ ۲۷۰۰۰۰۰ ریال قابل پرداخت خواهد بود.

۵-۵- به فرزندان دانش آموز یا هنرجوی کارکنان که در سال پایانی مقطع تحصیلی دیپلم در رشته تحصیلی خود رتبه اول تا سوم را در سطح استان کسب نمایند علاوه بر مبلغ قبلی به ترتیب مبلغ ۲۳۴۰۰۰۰ ریال برای رتبه اول، ۱۴۹۰۰۰۰ ریال برای رتبه دوم و ۸۴۵۰۰۰۰ ریال برای رتبه سوم بعنوان تشویق پرداخت خواهد شد.

۵-۶- هریک از فرزندان دانشجو، دانش آموز یا هنرجوی کارکنان که در امتحانات المپیادهای علمی و سایر مسابقات علمی مشابه مورد تأیید وزارت علوم، تحقیقات و فن آوری در سطوح کشوری و جهانی رتبه‌های اول تا سوم را کسب نمایند با ارائه گواهی ذی‌ربط جوائزی به شرح جدول شماره (۲) تعلق خواهد گرفت.

جدول شماره (۲)

سطح کسب رتبه	اول	دوم	سوم
کشور	۲۵۳۵۰۰۰۰	۱۶۸۷۵۰۰۰	۱۱۸۳۰۰۰۰
جهان	۳۵۱۰۰۰۰۰	۲۴۰۰۰۰۰۰	۱۷۰۰۰۰۰۰

۵-۷- به فرزندان دانش آموز یا هنرجوی کارکنان که طرح ابتکاری یا اختراع آنان در جشنواره خوارزمی جزء ده طرح نهایی جهت معرفی به ریاست محترم جمهوری برگزیده شود مبلغ ۲۳۴۰۰۰۰ ریال پرداخت خواهد شد. در صورتی که ارائه دهندگان طرح چند نفر بوده و همه آنها از فرزندان کارکنان وزارت نیرو باشند، مبلغ جایزه به نسبت مساوی بین آنها تقسیم می‌شود. در غیر اینصورت به فرزند ابوابجمعی وزارت نیرو ۹۷۵۰۰۰۰ ریال پرداخت می‌گردد.

۵-۸- به هر یک از کارکنان و فرزندان آنان که در کنکور سراسری دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی یا دانشگاه آزاد اسلامی و یا دانشگاه جامع علمی - کاربردی پذیرفته شوند. در صورت ارائه گواهی مبنی بر ثبت نام با رعایت بند ۳-۵ پاداشی به شرح جدول شماره (۳) به آنها تعلق خواهد گرفت.

جدول شماره (۳)

مقطع تحصیلی	کاردانی	کاردانی به کارشناسی	کارشناسی	کارشناسی ارشد و دکترای حرفه‌ای
میزان پاداش	۵۰۰۰۰۰۰ ریال	۷۵۰۰۰۰۰ ریال	۱۰۰۰۰۰۰۰ ریال	۱۲۵۰۰۰۰۰

۵-۹- به هر یک از کارکنان و فرزندان آنان که رتبه اول، دوم، سوم هر یک از گروههای تحصیلی در کنکور سراسری دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی یا دانشگاه آزاد اسلامی و یا دانشگاه جامع علمی - کاربردی را احراز نمایند و تصاویر آنان به عنوان نفرات برگزیده در جراید کثیرالانتشار درج شود. به ترتیب ۲۸۰۰۰۰۰۰، ۲۰۰۰۰۰۰۰ و ۱۵۰۰۰۰۰۰ ریال علاوه بر مبلغ قبلی پرداخت خواهد شد.

۵-۱۰- آندسته از فرزندان کارکنان که در سال آخر مقطع دبیرستان، پیش دانشگاهی و یا هنرستان مشغول تحصیل می باشند، جهت شرکت در کلاسهای آمادگی کنکور و یا تقویتی می‌توانند از مساعدت مالی شرکت

استفاده نمایند. میزان کمک هزینه مربوطه برای هر درس بدون تکرار حداکثر ۲۵۰۰۰۰۰ ریال و سقف پرداخت آن به ازاء هر دانش آموز جمعاً ۱۵۰۰۰۰۰۰ ریال تعیین می‌گردد.

تبصره: پرداخت کمک هزینه فوق منوط به ارائه گواهی ثبت نام و رسید شهریه از مدارس و یا مؤسسات آموزشی معتبر ذی‌ربط می‌باشد.

#### ۶- سایر شرایط

- ۶-۱- فرزندان واجد شرایط کارکنان شهید، مستمری بگیر، وظیفه بگیر، از کار افتاده و بازنشسته نیز درشمول این دستورالعمل می‌باشند.
- ۶-۲- در صورت امکان کلیه وجوهی که تحت عنوان پاداش تحصیلی پرداخت می‌گردد طی مراسمی که هر سال با حضور کارکنان و فرزندان ایشان برگزار می‌گردد به شخص یا ولی او تقدیم خواهد شد.
- ۶-۳- استفاده از امتیازات موضوع این دستورالعمل حسب مورد، منوط به ارائه گواهی رسمی و یا کارنامه تحصیلی تأیید شده از مدرسه یا اداره کل آموزش و پرورش و یا دانشگاه محل تحصیل می‌باشد.
- ۶-۴- پاداش تحصیلی موضوع این دستورالعمل فقط برای هر سال تحصیلی قابل پرداخت بوده و عطف به ماسبق نمی‌شود.
- ۶-۵- هر دانش آموز و دانشجو در طول هر سال تحصیلی و تحت هر شرایطی فقط یکبار از مزایای متعلقه می‌تواند استفاده نماید.
- ۶-۶- لازم است کلیه شرکتها در هر سال تحصیلی گزارش اقدامات انجام شده در مورد این دستورالعمل را همراه با آمار مربوطه از طریق شرکتهای مادر تخصصی به معاونت امور تحقیقات و منابع انسانی ارسال نمایند. با ابلاغ این دستورالعمل بخشنامه شماره ۵۰/۱۰۰ / ۲۷۲۴۱ مورخ ۸۲/۵/۵ لغو و کان لم یکن اعلام می‌گردد.

تاریخ: ۱۳۹۴/۱۱/۲۸

شماره: ۹۴/۲۲/۱۲۸۰۶

پوست: ندارد

تاریخ: ۱۳۹۴/۱۱/۲۸

شماره: ۹۴/۲۲/۱۲۸۰۶

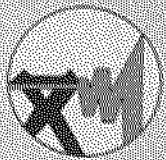
پوست: ندارد



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت انرژی

شرکت مدیریت تولید، انتقال و توزیع نیروی برق ایران

توانیر



### بسمه تعالی

« سال ۹۴ سال دولت و ملت، همدلی و همزیانی »

(مقام معظم رهبری)

برادر بزرگوار جناب آقای مهندس موسوی زاده  
مدیر عامل محترم شرکت توزیع نیروی برق استان سمنان

موضوع: پاداش تحصیلی مدارس استعدادهای درخشان

سلام علیکم

احتراماً بازگشت به نامه شماره ۹۴/۳۰۳۱۲/۱۰۰ مورخ ۹۴/۱۱/۱۰ به استحضار می‌رساند، به استناد بند ۴-۵ دستورالعمل پرداخت پاداش به دانش‌آموزان و دانشجویان ممتاز، مبلغ قابل پرداخت به مشمولین شاغل به تحصیل در مراکز استعدادهای درخشان در تمامی پایه‌های مقطع دبیرستان سالانه ۲/۷۰۰/۰۰۰ ریال می‌باشد.

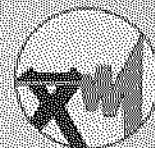
کرم رضایی

معاون منابع انسانی و تحقیقات

تلفن: ۲۷۹۳۵۸۷۸

اقدام کننده: آقای گودینی





بسمه تعالی

« سال ۱۳۹۴ سال دولت و ملت، همدلی و همبانی »

(مقام معظم رهبری)

مدیران عامل محترم کلیه شرکتهای زیرمجموعه

موضوع: پرداخت پاداش به دانش آموزان و دانشجویان ممتاز

با سلام

با عنایت به تغییرات صورت گرفته در نظام آموزش و پرورش کشور در حوزه ارزشیابی پایان سال دانش آموزان و مسکوت بودن روش پرداخت پاداش تحصیلی به دانش آموزان مشمول ارزشیابی توصیفی برای مقاطع تحصیلی ششم و بالاتر در «دستورالعمل پرداخت پاداش به دانش آموزان و دانشجویان ممتاز» معدل های مقاطع مذکور در بند «۱-۵» دستورالعمل به شرح ذیل معادل سازی و جهت اجرا ابلاغ می شود:

- ۱- ارزشیابی خیلی خوب (درجه اول) در تمامی دروس، معادل معدل ۲۰
- ۲- ارزشیابی خوب (درجه دوم) در یک درس و ارزشیابی خیلی خوب (درجه اول) در سایر دروس، معادل معدل ۱۹/۵
- ۳- ارزشیابی خوب (درجه دوم) در دو درس و ارزشیابی خیلی خوب (درجه اول) در سایر دروس، معادل معدل ۱۹
- ۴- ارزشیابی خوب (درجه دوم) در سه درس و ارزشیابی خیلی خوب (درجه اول) در سایر دروس، معادل معدل ۱۸/۵
- ۵- ارزشیابی خوب (درجه دوم) در چهار درس و ارزشیابی خیلی خوب (درجه اول) در سایر دروس، معادل معدل ۱۸

ضمناً کارکنان قرارداد انجام کار مشخص (معین)، کارگری موقت و مشمولین ماده «۱۲۴» قانون مدیریت خدمات کشوری شرکت های دولتی با رعایت بند «۳-۵» و فرزندان آنان با رعایت بند «۳» دستورالعمل در صورت احراز شرایط می توانند از مزایای دستورالعمل مذکور بهره مند گردند.

آرش گودی  
مدیرعامل

رونوشت:

- اداره کل امور اداری و خدمات عمومی جهت اطلاع و اقدام لازم

اقدام کننده: آقای گودینی      تلفن: ۲۷۹۲۵۸۷۸